



**AGIREVA**  
CONSEILS ET FORMATIONS  
POUR AGIR

# PROGRAMME DE FORMATION

## Référent.e.s et personnes ressources

### Agissements sexistes et Harcèlement sexuel au travail

**2 jours 3 600 €**  
pour 12 personnes  
INTRA-ENTREPRISE

Référent.e.s CSE et employeur, Encadrant.e.s,  
Services RH, Représentant.e.s du personnel

#### Jour 1 : Présentation détaillée des missions des référent.e.s

##### Présenter les éléments de contexte, historique, conséquences et principales notions juridiques

**Présenter** de manière rapide et ludique aux collaborateurs de l'entreprise les informations générales sur le sujet  
**Organiser** des actions de sensibilisation, découvrir des outils d'animation de ses actions de prévention et de sensibilisation  
**Trouver** les informations pertinentes les plus récentes à communiquer par rapport à la législation en vigueur

##### Participer à la mise à jour des procédures et règlements internes à afficher et à diffuser au plus tôt

**Participer** à la mise à jour des procédures et règlements internes au plus tôt  
**Diffuser et publier** les mises à jour de procédures et règlements internes  
**Maintenir en alerte** l'employeur pour qu'il respecte ses obligations sur le sujet

##### Accueillir, orienter et accompagner les victimes et les témoins lors d'un signalement

**Accueillir et écouter** avec empathie et bienveillance les collaborateurs de l'entreprise lors d'un signalement  
**Orienter les collaborateurs** vers les autorités compétentes  
**Accompagner** les collaborateurs de l'entreprise lors d'un signalement

##### Réaliser une enquête interne avec discrétion, impartialité et traitement équitable

**Réaliser ou organiser une enquête** interne suite à un signalement en respectant les règlements définis  
**Déterminer comment agir** avec discrétion, impartialité et traitement équitable envers les personnes suite à un signalement  
**Informé sur le comportement à adopter** face à un auteur présumé selon les cas particuliers

#### Jour 2 : Définition des actions personnalisées à l'entreprise

**Etude** des réels besoins dans l'entreprise et définition des actions à mettre en œuvre  
**Rédaction** d'un plan d'actions générales pour l'entreprise  
**Rédaction** d'un plan d'actions détaillées pour chaque acteur impliqué

##### Outils pédagogiques

**Séquences pédagogiques** variées : activités de préparation, présentation, mises en pratique et évaluation, vidéos, quizz, paperboard, feutres couleurs, post-it  
**Support pédagogique synthétique** avec les aspects juridiques en vigueur au jour de la formation  
**Compte-rendu** du travail collectif effectué sur la journée  
**Accompagnement à distance d'une heure**, un mois après la formation : aide à la mise en œuvre du plan d'actions

##### Moyens d'évaluation

L'évaluation porte sur :  
- **les acquis par des exercices de validation** à chaque fin de séquence pédagogique au cours de la formation  
- **le déroulement de l'action** en fin de formation  
Fiche d'évaluation à chaud et à froid un mois après la formation

##### Formatrice : Angéline Gluard

AGIREVA propose des actions de **formations personnalisées** pour voir l'avenir des entreprises, des collaborateurs et l'avenir des chefs d'entreprises avec le **sourire**.

Angéline GLUARD fondatrice d'AGIREVA est diplômée de l'Université de Paris 8 en Sciences de l'Éducation, **Formation tout au long de la vie et Interventions Sociales**.

Ses expériences variées dans des domaines complexes allant de l'Assurance à l'Éducation nationale, en passant par le Numérique, l'Automobile, le Bâtiment et l'Artisanat en tant qu'informaticienne, manager d'équipes, formatrice et directrice de projet lui permettent de **comprendre vos réels besoins**.

Elle s'est spécialisée dans l'accompagnement des entreprises pour retrouver de la sérénité, de l'enthousiasme et **améliorer les conditions de travail**.



Les  
points  
forts

Séquences pédagogiques innovantes et motivantes  
Travail collaboratif, intelligence collective, mutualisation des savoirs  
Favoriser l'attention, l'apprentissage et la mémorisation à long terme  
Outils simples, concrets mise en application immédiate

